

Regional Category Manager - Indirect APAC

Job ID

REQ-10084175

июл 28, 2026

Малайзия

Disponible en: Français | [Deutsch](#) | [English](#) | [Español](#) | [Italiano](#) | [日本語](#) | [Nederlands](#) | [Русский](#) | [Slovenščina](#) | [Türk](#) | [中文](#)

Сводка

Planifier et diriger des initiatives de catégorie pour une sous-catégorie clairement définie à l'échelle mondiale OU une catégorie au niveau régional OU toutes les catégories dans un pays OU plusieurs catégories interdivisionnelles dans un pays; élaborer la stratégie de sous-catégorie dans le cadre de la stratégie plus large de catégorie; diriger des projets d'approvisionnement proactifs, la définition des spécifications et la gestion de la demande, ainsi que gérer les activités de performance et d'innovation des fournisseurs spécifiques à une sous-catégorie.

About the Role

Major Accountabilities

- ~ Traduit la stratégie des catégories divisionnaires mondiales en stratégie globale, divisionnaire, sous-catégorie OU traduit la stratégie d'approvisionnement régional en stratégie de pays et en mise en œuvre locale.
- ~ Diriger la mise en œuvre des plans d'approvisionnement pour la sous-catégorie et atteindre les objectifs d'épargne des sous-catégories après l'engagement dans le processus d'établissement des objectifs.
- ~ Fournir des commentaires dans la stratégie globale de catégorie ou de sous-catégorie concernant la segmentation et l'identification des relations clés avec les fournisseurs, diriger les activités de planification des activités et s'assurer que ces projets sont dotés en personnel et exécutés en temps opportun conformément aux objectifs visés.
- ~ Gérer les relations stratégiques avec les fournisseurs de sous-catégorie et mettre en œuvre des indicateurs de rendement clés cohérents pour la sous-catégorie, en veillant à ce que tous les risques et problèmes liés au rendement des fournisseurs soient résolus en temps opportun pour répondre à la satisfaction des utilisateurs finaux.
- ~ Peut contrôler directement au niveau du pays les achats en ce qui concerne le choix du fournisseur, le calendrier et les conditions commerciales (peuvent varier d'une division à l'autre en fonction de la façon dont les dépenses sont contrôlées).
- ~ Recueillir des renseignements sur les fournisseurs et des commentaires des divisions, des pays, des sites, des équipes de catégorie et des partenaires commerciaux, et fournir des paramètres de carte de pointage équilibrée pour la sous-catégorie pertinente.
- ~ Créer, appliquer, compléter et réviser les principaux contrats pour la sous-catégorie, et s'assurer que les contrats négociés sont clairement communiqués pour la zone de sous-catégorie et qu'ils sont appliqués de façon uniforme [Cross-Divisional /Pharma dépensent 25 \$ - 100 millions de dollars NCH/SDZ/NVD/NIBR dépensent \$20 - \$80m].
- ~ Gérer l'affectation du budget et des ressources pour le domaine de responsabilité.
- ~ Gérer la performance et l'élaboration de rapports directs sur les talents et contribuer à l'élaboration de rapports indirects sur les talents (rapports directs 5-10 ou rapports indirects jusqu'à 30).
- ~ Déclaration des plaintes techniques / événements indésirables / scénarios de cas particuliers liés aux produits Novartis dans les 24 heures suivant leur réception
- ~ Distribution d'échantillons de commercialisation (le cas échéant)

Key Performance Indicators

Planifier et diriger des initiatives de catégorie pour une sous-catégorie clairement définie à l'échelle mondiale OU une catégorie au niveau régional OU toutes les catégories dans un pays OU plusieurs catégories interdivisionnelles dans un pays; élaborer la stratégie de sous-catégorie dans le cadre de la stratégie plus large de catégorie; diriger des projets d'approvisionnement proactifs, la définition des spécifications et la gestion de la demande, ainsi que gérer les activités de performance et d'innovation des fournisseurs spécifiques à une sous-catégorie.

Work Experience

- ~Exposition industrielle / commerciale
- ~Gestion et exécution des opérations
- ~Négociations essentielles
- ~Exposition industrielle / commerciale
- ~Gestion de projet
- ~Étendue fonctionnelle
- ~Expérience interculturelle

Skills

- ~Analyse des besoins des clients internes et externes et études de satisfaction
- ~Une communication efficace
- ~Gestion des finances
- ~Gestion des ressources
- ~Négociation

Language

Anglais

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together?
<https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.
[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Дивизион
Operations
Business Unit
Purchasing & Sourcing
Место
Малайзия
Сайт
Selangor
Company / Legal Entity
MY01 (FCRS = MY001) Novartis Corporation (Malaysia) Sdn. Bhd. (19710100054)
Functional Area
Закупки
Job Type
Full time
Employment Type
CDI
Shift Work
No

Job ID
REQ-10084175

Regional Category Manager - Indirect APAC

[Apply to Job](#)
Job ID
REQ-10084175

Regional Category Manager - Indirect APAC

[Apply to Job](#)

Source URL: <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-fr-fr>

List of links present in page

- 1. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-de-de>
- 2. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac>
- 3. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-es-es>
- 4. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-it-it>
- 5. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-ja-jp>
- 6. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-nl-nl>
- 7. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-ru-ru>

8. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-sl-si>
9. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-tr-tr>
10. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-zh-cn>
11. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
12. https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf
13. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/fr-FR/Novartis_Careers/job/Selangor/Regional-Category-Manager---Indirect-APAC_REQ-10084175
14. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/fr-FR/Novartis_Careers/job/Selangor/Regional-Category-Manager---Indirect-APAC_REQ-10084175