

## (高级) 大区经理

Job ID

REQ-10084618

июл 27, 2026

Китай

Beschikbaar binnen: Nederlands | [Deutsch](#) | [English](#) | [Español](#) | [Français](#) | [Italiano](#) | [日本語](#) | [Русский](#) | [Slovenščina](#) | [Türk](#) | [中文](#)

### Сводка

De Second Line Sales Manager (SLM) stimuleert de verkoopprestaties door leiding te geven aan een team van First Line Sales Managers (FLM's) bij de uitvoering van op maat gemaakte klantervaringen die waarde opleveren en Novartis neerzetten als een voorkeurspartner. Ze zijn verantwoordelijk voor het creëren en implementeren van de National Commercial Customer Engagement Strategy op een conforme en ethische manier, cross-functioneel werken om af te stemmen op medische/toegangsstrategieën om een samenhangende en collaboratieve aanpak te garanderen. De SLM bouwt best-in-class, diverse teams door middel van talentacquisitie, ontwikkeling en opvolgingsplanning en is verantwoordelijk voor het creëren van een cultuur van integriteit. Ze spelen een belangrijke rol bij het teweegbrengen van substantiële, duurzame organisatorische veranderingen.

### About the Role

#### Major Accountabilities

- ~ Leid en laat het bedrijf groeien
- ~ Ontwikkelen, implementeren en bewaken van een klantgericht nationaal businessplan in samenwerking met FLM's en cross-functionele partners om de klantervaring te optimaliseren

#### Key Performance Indicators

De Second Line Sales Manager (SLM) stimuleert de verkoopprestaties door leiding te geven aan een team van First Line Sales Managers (FLMs) bij de uitvoering van op maat gemaakte klantervaringen die waarde opleveren en Novartis neerzetten als een voorkeurspartner. Ze zijn verantwoordelijk voor het creëren en implementeren van de National Commercial Customer Engagement Strategy op een conforme en ethische manier, cross-functioneel werken om af te stemmen op medische/toegangsstrategieën om een samenhangende en collaboratieve aanpak te garanderen. De SLM bouwt best-in-class, diverse teams door middel van talentacquisitie, ontwikkeling en opvolgingsplanning en is verantwoordelijk voor het creëren van een cultuur van integriteit. Ze spelen een belangrijke rol bij het teweegbrengen van substantiële, duurzame organisatorische veranderingen.

#### Work Experience

~NA

#### Skills

- ~Leiderschap
- ~Beheer
- ~Professionele communicatie
- ~Beïnvloedingsvaardigheden
- ~Coaching
- ~Mentorschap
- ~Verander management
- ~Samenwerking
- ~Teamwerk
- ~Analytisch vermogen
- ~Probleemoplossend vermogen
- ~Beheer van complexiteit
- ~Financiële geletterdheid
- ~Gezondheidszorg
- ~Commerciële uitmuntendheid
- ~Ethiek
- ~Naleving

#### Language

Engels

**Why Novartis:** Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

**Benefits and Rewards:** Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Дивизион

International

Business Unit

Sales  
Место  
Китай  
Сайт  
Zhengzhou (Henan Province)  
Company / Legal Entity  
CN06 (FCRS = CN006) Beijing Novartis Pharma Co., Ltd  
Functional Area  
Продажи  
Job Type  
Full time  
Employment Type  
Regelmatig (Verkoopmanager)  
Shift Work  
No

Job ID  
REQ-10084618

**(高级) 大区经理**

[Apply to Job](#)  
Job ID  
REQ-10084618

**(高级) 大区经理**

[Apply to Job](#)

---

**Source URL:** <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084618-gaojidaqujingli-nl-nl>

**List of links present in page**

1. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084618-gaojidaqujingli-de-de>
2. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084618-gaojidaqujingli>
3. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084618-gaojidaqujingli-es-es>
4. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084618-gaojidaqujingli-fr-fr>
5. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084618-gaojidaqujingli-it-it>
6. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084618-gaojidaqujingli-ja-jp>
7. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084618-gaojidaqujingli-ru-ru>
8. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084618-gaojidaqujingli-sl-si>
9. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084618-gaojidaqujingli-tr-tr>
10. <https://prod1.novartis.ru/careers/career-search/job/details/req-10084618-gaojidaqujingli-zh-cn>
11. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
12. [https://www.novartis.com/sites/novartis\\_com/files/novartis-life-handbook.pdf](https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf)
13. [https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?job\\_number=REQ-10084618](https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?job_number=REQ-10084618)
14. [https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?job\\_number=REQ-10084618](https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?job_number=REQ-10084618)